

### **ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 3**

к коллективному договору на 2021-2024 г. г. муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 290» городского округа Самара регистрационный номер 06782021 от 01 декабря 2021 года

**Утверждены  
на общем собрании работников  
20 сентября 2023 года**

Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области	
Присвоен регистрационный номер	0678 2021/3
от	25 » 29 2023 г.
Ген. Мухомова Е. В. Д.	
<small>(должность, Ф.И.О.)</small>	

Стороны коллективного договора: работодатель-муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида № 290» городского округа Самары, в лице заведующего Бычкиной Татьяны Валентиновны, действующего на основании Устава и работники учреждения в лице председателя выборного органа первичной профсоюзной организации Сучковой Светланы Ивановны пришли к соглашению внести следующие изменения к коллективному договору, (регистрационный номер 06782021 от 01 декабря 2021 года).

1. По тексту коллективного договора слова «фонд социального страхования», «Пенсионный фонд», «ФСС», «ПФР» заменить на слова «Фонд пенсионного и социального страхования РФ».

2. Дополнить пункт 2.9. раздела 2 «Трудовые отношения, гарантии занятости, условия высвобождения работников» коллективного договора абзацем следующего содержания:

«Родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации».

3. Дополнить раздел 3 «Рабочее время, время отдыха» коллективного договора пунктом 3.21 следующего содержания:

3.21. «Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные ч. 2 ст. 259 ТК РФ, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

4. Дополнить пункт 3.10 раздела 3 «Рабочее время, время отдыха» коллективного договора абзацем следующего содержания:

«Однократно в течение календарного года одному из родителей (опекуну, попечителю) предоставляется по его письменному заявлению до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых он имеет в этом календарном году.



Указанные дни предоставляются в пределах накопленных дополнительных оплачиваемых выходных дней в текущем календарном году по состоянию на дату, начиная с которой родитель (опекун, попечитель) будет их использовать. График предоставления указанных дней в случае использования более 4 дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается родителем (опекуном, попечителем) с работодателем.

5. Дополнить раздел 4 «Социальные льготы и гарантии» коллективного договора пунктом 4.10 следующего содержания:

4.10. «Работодатель обязуется соблюдать определенные действующим законодательством трудовые права работников, призванных на территории Самарской области на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а именно:

- приостанавливать действие трудовых договоров на период прохождения военной службы (ч. 1 ст. 351.7 ТК РФ);
- не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (ч. 5 ст. 351.7 ТК РФ);
- на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи) (ч. 6 ст. 351.7 ТК РФ);
- возобновить действие трудового договора в день выхода демобилизованного работника на работу (ч. 8 ст. 351.7 ТК РФ);
- предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для демобилизованного работника время в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя (ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ);
- соблюдать право граждан, уволившихся с работы в связи с заключением до 21 сентября 2022 года контракта, на возобновление трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту с преимущественным правом трудоустройства на работу (службу) по ранее занимаемой должности у работодателя (представителя нанимателя), с которым они состояли в трудовых (служебных) отношениях до заключения контракта. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель (представитель нанимателя) предлагает другую имеющуюся у него работу (службу), не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья (п. 4 ст. 6 Федерального закона от 07.10.2022 № 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»).

Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав указанной категории работников могут устанавливаться Правительством Российской Федерации (ч. 12 ст. 351.7 ТК РФ).

6. Дополнить раздел 4 «Социальные льготы и гарантии» коллективного договора пунктом 4.11 следующего содержания:

4.11 «За демобилизованными работниками по месту работы дополнительно закрепляется:

- преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников

за членами семей мобилизованных граждан по месту их работы закрепляется:

- предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для членов семей мобилизованных граждан время

7. Дополнить раздел 5 «Оплата труда» коллективного договора пунктом 5.11 следующего содержания:

5.11. «Индексация должностных окладов (окладов) осуществляется в размерах и сроки, установленные учредителем.»

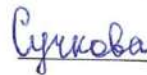
8. Изменения и дополнения к коллективному договору вступают в силу с даты подписания сторонами.

От работодателя:  
Заведующий МБДОУ «Детский сад № 290» г. о. Самара

 Г.В.Бычинина



От работников  
Председатель выборного органа  
первичной профсоюзной организации  
МБДОУ «Детский сад № 290» г. о. Самара

 / С.И.Сучкова

« 20 » 09 2023 г.